

中国人寿保险（集团）公司博士后科研工作站 招收 2022 年博士后研究人员公告

中国人寿保险（集团）公司属国家大型金融保险企业，业务范围涵盖保险、投资、银行等领域；连续 19 年入选《财富》世界 500 强企业，2021 年名列第 32 位；连续 15 年入选世界品牌 500 强，2021 年品牌价值达 4366.72 亿元。

为培养和引进优秀研究人才，推动公司高质量发展，中国人寿博士后科研工作站将与国内著名高校、科研院所的博士后流动站联合向社会公开招收和培养 2022 年博士后研究人员。现将有关事项公告如下：

一、招收条件

1. 具有良好的政治素质和道德修养，遵纪守法，无不良记录；
2. 获得博士学位不超过 3 年，或将于 2022 年 7 月毕业并获得博士学位的研究生；
3. 身体健康，年龄 35 周岁以下；
4. 具有经济、管理、金融、保险、会计、统计、精算、健康养老、信息技术等相关专业背景；
5. 具有较强的研究能力和敬业精神，能够尽职尽责地完成博士后研究工作；
6. 具备全脱产在本站从事博士后研究工作的条件；

7. 具有金融保险业工作经验者优先考虑。

二、博士后课题研究方向

1. 全球金融保险集团数字化转型策略研究；
2. 综合性金融保险集团一体化运营机制研究；
3. 健康险产业链整合研究；
4. 金融保险集团客户资源和服务资源共享机制研究；
5. 人口老龄化与养老金融协同发展研究；
6. 新发展阶段保险服务社会治理研究；
7. 人身险公司销售渠道转型发展研究；
8. 政策性业务和商业性业务融合发展模式研究。

三、报名要求

拟申请来本站从事博士后研究工作的人员，请于 2022 年 5 月 5 日前通过邮政快递和电子邮件方式同时向本站提交下列材料：

1. 《中国人寿保险（集团）公司博士后研究人员报名表》1 份（请从中国人寿官网 www.chinalife.com.cn “人才招聘——博士后研究人员招收” 栏目下载）。

2. 博士研究生毕业证书和学位证书复印件各 1 份；2022 年 7 月毕业且尚未拿到毕业证书和学位证书的博士研究生需提交论文答辩通过的学校证明材料原件 1 份；

3. 博士论文或论文初稿 1 本、两篇学术研究代表作各 1 份；

4. 相近学科两名博士生导师推荐信原件各 1 份；
5. 拟选博士后课题的研究框架思路(5000 字左右)1 份。
6. 身份证正反面复印件 1 份。

四、招考方式

本站采取公开、公平、公正的原则，择优录取博士后研究人员。本站对报名材料进行初审，初审合格者将参加笔试，笔试合格者将参加面试；考试内容涵盖外语、专业和综合知识；具体笔试、面试时间另行通知。相关事宜可来电咨询或通过公司网站查询。所有报名材料，不予退还。

五、联系方式

公司地址：北京市西城区金融大街 17 号中国人寿中心 2532 室中国人寿保险（集团）公司战略规划部（中国人寿金融研究院）（请注明“博士后应聘”）。

邮政编码：100033

联系人员：赵老师

联系电话：010-66009662

电子邮箱：bshgzz@chinalife.com.cn

公司网站：<http://www.chinalife.com.cn>

中国人寿保险（集团）公司博士后研究人员报名表

拟选课题						一寸免冠 照片
姓名		性别		民族		
出生年月		户籍所在地		籍贯		
政治面貌		婚否		身份		
外语及级别		身份证号				
E-mail				手机		
博士毕业学校		专业			博士生导师	
博士论文题目						
教育经历（从大学填起）						
时 间	学校名称		专业名称		研究方向	
工作经历						
获奖情况及工作业绩（注明获奖时间、等级、颁发单位等）						
在学术刊物或会议上发表的有代表性的论文（含待发表的）						
论文题目		学术刊物或会议名称		发表时间	备注	
出版的专著（含待出版的）						
专著名称		出版社		出版时间	备注	

填表要求：1. 可对表格进行适当调整，把内容全部填写在表格之内，且不影响用 A4 纸打印；2. 论文和著作限于本人为第一作者或导师为第一作者、本人为第二作者；3. “身份” 栏填写“应届”或“在职”。